

Biomedicínske centrum Slovenskej akadémie vied, v. v. i.

Dúbravská cesta č. 9, 845 05 Bratislava



PRAVIDLÁ HODNOTENIA VÝSKUMNÝCH PRACOVNÍKOV

Bratislava marec 2022

Článok I ÚVODNÉ USTANOVENIE

- (1) V súlade s ustanovením § 18 ods. 7 písm. a), d) a f) Zákona č. 243/2017 Z. z. o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej aj „zákon o v. v. i.“) a podľa Organizačného poriadku Biomedicínskeho centra SAV, v. v. i. (ďalej aj „BMC SAV, v. v. i.“), Vedecká rada BMC SAV, v. v. i. určuje vedeckú profiláciu BMC SAV, v. v. i. a koncepciu jeho ďalšieho rozvoja v súlade s jeho Zakladacou listinou a Stratégiou rozvoja na roky 2017-2026, pričom hodnotí výsledky vedeckej činnosti verejnej výskumnej inštitúcie a jej spôsobilosť vykonávať výskum a vývoj a podieľa sa na hodnotení výskumných pracovníkov BMC SAV, v. v. i..
- (2) Vedecká rada BMC SAV, v. v. i. na svojom zasadnutí dňa 15. 03. 2022 prerokovala aktualizované Pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov BMC SAV, v. v. i.
- (3) Správna rada BMC SAV, v. v. i. na svojom zasadnutí dňa 29. 03. 2022 schválila tieto Pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov BMC SAV, v. v. i.
- (4) Hodnotenie má komplexný charakter v súlade s aktuálnym zámerom Európskej komisie, DG R&I¹ a je založené na:
 - a) minimálnych kritériách kvality a kvantity vedeckých výstupov, ktorých dosiahnutie je predpokladom ďalšieho pôsobenia v BMC SAV, v. v. i. v pozícii vedeckého pracovníka,
 - b) kritériách excelentnosti a angažovanosti pre rozvoj BMC SAV, v. v. i., na základe ktorých sú vedeckí pracovníci BMC SAV, v. v. i. odmeňovaní.

Článok II PRAVIDLÁ HODNOTENIA

- (1) Vedecká výkonnosť podľa bodu 3a Článku I sa bude hodnotiť za obdobie piatich kalendárnych rokov (predchádzajúcich dátumu hodnotenia) na základe údajov, ktoré jednotliví výskumní pracovníci predložia riaditeľom príslušných organizačných zložiek BMC SAV, v. v. i. vždy k 30. novembru daného kalendárneho roka vo vyplnenom formulári, ktorý je v Prílohe č. 1 (online zadaním do elektronického formulára na definovanom webovom odkaze).
- (2) Predložené údaje o vedeckej činnosti musia byť v súlade s údajmi registrovanými v knižnično-informačnom systéme ARL (Advanced Rapid Library) dostupnom na stránke SAV a v evidencii Projektového úseku BMC SAV, v. v. i.. Povinným údajom vedeckého pracovníka s kvalifikačným stupňom IIa a I sú funkčné (údajmi naplnené) medzinárodné identifikátory ResearcherID a ORCID. Zoznam publikácií typu „articles, letters a reviews“ s definovaným kvartilom (t.j. ARL kategórie ADCA, ADCB, ADDA, ADDB, ADMA, ADMB, ADNA, ADNB podľa JCR a SJR) a projektov zodpovedných riešiteľov bude uvedený vo voľnom texte v závere formulára. Hodnotenie bude realizované iba na základe správne vyplnených údajov, ktoré overia vedúci vedeckých oddelení a špecializovaných pracovísk a riaditelia príslušných organizačných zložiek BMC SAV, v. v. i..
- (3) Údaje sa budú vyhodnocovať centrálnne, na úrovni BMC SAV, v. v. i. a na úrovni organizačných zložiek BMC SAV, v. v. i., riaditeľmi a generálnym riaditeľom BMC SAV, v. v. i..

¹ <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/36ebb96c-50c5-11ec-91ac-01aa75ed71a1/language-en>

- (4) Súhrnné výsledky každoročného hodnotenia výkonnosti výskumných pracovníkov budú predložené Vedeckej rade BMC SAV, v. v. i., ktorá ich posúdi vo vzťahu k predchádzajúcim rokom a v kontexte výkonového hodnotenia organizácií SAV a následne ich použije aj pri hodnotení výsledkov výskumnej činnosti BMC SAV, v. v. i. ako podklad pre vypracovanie výročnej správy, v súlade s ustanovením § 27 ods. 4 písm. d) zákona o v. v. i. Výsledky každoročného hodnotenia výkonnosti výskumných pracovníkov bude Vedecká rada BMC SAV, v. v. i. brať do úvahy aj pri pridelovaní doktorandských miest a posudzovaní nominácií na ocenenia.
- (5) V prípade nesplnenia minimálnych kritérií bude nasledovať písomné upozornenie dotknutého výskumného pracovníka a pohovor v prítomnosti riaditeľa príslušnej organizačnej zložky, vedúceho oddelenia a povereného člena VR BMC SAV, v. v. i. a prípadne generálneho riaditeľa BMC SAV, v. v. i..
- (6) Minimálna vedecká výkonnosť sa bude hodnotiť podľa kritérií uvedených v Článku III, pričom výsledky hodnotenia budú jedným z podkladov pri rozhodovaní o ďalšom pôsobení, resp. forme pôsobenia výskumného pracovníka v BMC SAV, v. v. i.
- (7) Výsledky hodnotenia excelentnosti a angažovanosti podľa bodu 3b Článku I sa premietnu ako motivačný nástroj do odmien výskumných pracovníkov podľa aktuálnych možností mzdového fondu BMC SAV, v. v. i..

Článok III MINIMÁLNA VEDECKÁ VÝKONNOSŤ

- (1) Hodnotenú parametre sú: kumulatívny impakt faktor časopisov, v ktorých vedecký pracovník publikoval vedecké práce ako autor alebo spoluautor (t.j. vedecké práce in extenso typu „article, letter a review“), distribúcia týchto časopisov v kvartiloch a kľúčová pozícia v autorskom kolektíve (prvý a/alebo korešpondujúci autor), pričom sa do úvahy berie vedecký kvalifikačný stupeň a funkčné zaradenie výskumného pracovníka. Ako doplňujúci údaj môže byť použitý H-index, pričom sa bude rešpektovať jeho závislosť od veku (resp. dĺžky vedeckej kariéry). Hodnota H-indexu bude posudzovaná v pomere k hodnotám v rámci vedeckej komunity BMC SAV, v. v. i. Okrem toho môže byť použitý aj H-index za publikácie a ich ohlasy v hodnotenom päťročnom období. Pri posudzovaní splnenia minimálnych kritérií je potrebné vziať do úvahy aj vedenie projektov a angažovanosť v aktivitách BMC SAV, v. v. i. za obdobie predchádzajúcich piatich rokov.
- (2) **Vedúci vedecký pracovník s kvalifikačným stupňom I:** Suma impakt faktorov časopisov (ďalej tiež „IF“ alebo „kumulatívny IF“), v ktorých boli práce publikované s afiliáciou BMC SAV, v. v. i. za 5-ročné obdobie musí byť minimálne 15 a zároveň minimálne 2 publikácie musia byť s pozíciou prvého, posledného a/alebo korešpondujúceho autora a minimálne jedna z nich musí byť v časopise zaradenom v danom vednom odbore do kvartilu 1 (Q1) podľa Web of Science. Alternatívne, vedúci vedecký pracovník môže mať iba 1 publikáciu za ostatných 5 rokov v Q1 časopise s IF minimálne 15 a zároveň byť prvým a/alebo korešpondujúcim autorom na tejto publikácii. Okrem toho sa očakáva, že v hodnotenom období vedúci vedecký pracovník opublikuje aspoň jeden prehľadný článok z oblasti svojej expertízy v časopise evidovanom vo Web of Science.
- (3) **Samostatný vedecký pracovník s kvalifikačným stupňom IIa, ktorý má viac ako 35 rokov:** Suma IF, v ktorých boli práce s afiliáciou BMC SAV, v. v. i. publikované za ostatných 5 rokov musí byť minimálne 10 a zároveň minimálne 2 publikácie s pozíciou prvého, posledného a/alebo korešpondujúceho autora a minimálne jedna publikácia musí byť v časopise zaradenom v danom vednom odbore do Q1 podľa Web of Science. Alternatívne môže mať iba 1 publikáciu za ostatných

- 5 rokov v Q1 časopise s IF minimálne 10 a zároveň byť prvým alebo posledným autorom na tejto publikácii.
- (4) **Samostatný vedecký pracovník s kvalifikačným stupňom IIa, ktorý má menej ako 35 rokov:** Suma IF za ostatných 5 rokov musí byť minimálne 10 a zároveň minimálne 1 publikácia s pozíciou prvého, posledného a/alebo korešpondujúceho autora.
- (5) **Vedecký pracovník s titulom PhD.:** Suma IF za ostatných 5 rokov musí byť minimálne 5 a zároveň minimálne 1 publikácia s pozíciou prvého, posledného alebo korešpondujúceho autora.

Článok IV EXCELENTNOSŤ A ANGAŽOVANOSŤ

- (1) Vedeckí pracovníci budú za výkonnosť a angažovanosť odmeňovaní najmenej raz ročne na základe vedeckých výstupov a aktivít v danom roku.
- (2) Hodnotené parametre aktuálneho roka sú: publikačná aktivita (vedecké práce typu „article, letter a review“) a kvalita časopisov (zaradenie do kvartilov), v ktorých sú práce publikované, počet citácií, aplikačné výstupy, medzinárodné projekty, zahraničné projekty, domáce projekty, projekty kontraktového výskumu a iné podporné, organizačné, propagačné a spoločenské aktivity v prospech BMC SAV, v. v. i., SAV a Slovenskej republiky.
- (3) Do hodnotenia sa budú započítavať publikácie uverejnené v aktuálnom kalendárnom roku, ktoré majú v titule uvedenú afiliáciu Biomedicínskeho centra SAV v nasledovnom znení, v súlade so Smernicou BMC SAV z roku 2020 o dobrej publikačnej praxi ako aj so Zakladacou listinou BMC SAV, v. v. i.:
- a) v slovenskom jazyku: *Biomedicínske centrum Slovenskej akadémie vied, v. v. i., Ústav....., prípadne Oddelenie.....*
- b) v anglickom jazyku: *Biomedical Research Center, Slovak Academy of Sciences, Institute....., alebo Biomedical Research Center of the Slovak Academy of Sciences, Institute*
- Verzie afiliácie s uvedením ústavu na začiatku adresy budú akceptované pre rok 2022 a následne aj v prípadoch, keď to vyžaduje redakcia.
- Verzie afiliácie obsahujúce skratku BMC, BRC (nesprávna skratka, v anglickom jazyku sa nepoužíva) alebo bez uvedenia názvu Biomedicínskeho centra SAV sa nebudú odmeňovať.
- c) Každá publikácia bude bodovaná podľa kvartilu časopisu (Q) v ktorom je uverejnená, a bude osobitne uvedené, či časopis spadá do skupiny Tier 10 / decil 1 (D1), t.j. medzi 10 % časopisov s najväčším vplyvom vo vednej oblasti, do ktorej publikácia obsahovo patrí (definovaným na základe priemerného počtu váhovaných citácií dokumentov publikovaných v predchádzajúcom období).
- d) Odmena bude udelená len za publikácie v časopisoch zaradených podľa databázy WOS alebo Scimago do Q1 (25% najvplyvnejších časopisov), Q2 (50% najvplyvnejších časopisov) vo vedných oblastiach, do ktorých publikácie obsahovo patria a za publikácie vo vybraných časopisoch editovaných v BMC SAV, v. v. i. alebo v iných organizáciách SAV (Acta Virologica, Endocrine Regulations, Neoplasma a General Physiology and Biophysics). Do úvahy sa berie lepšie zaradenie.
- e) Práce budú hodnotené pomocou nasledujúceho bodovania:
- D1 = 10 bodov
Q1 = 5 bodov
Q2 = 3 body

Q3 alebo Q4 = 1 bod (Neoplasma, Acta Virologica, Endocrine Regulations, GBP)

Q3 alebo Q4 = 0 bodov (ostatné časopisy neuvedené vyššie)

- f) Zároveň budú publikácie zaradené do štyroch kategórií:
- 1. publikácie, na ktorých sa autorsky podieľa viac ako jeden vedec z BMC SAV, v. v. i. a najmenej jeden z nich má kľúčovú pozíciu** (prvý alebo korešpondujúci) – body sa budú násobiť koeficientom 1,5
 - 2. publikácie, na ktorých sa autorsky podieľa viac vedcov z BMC SAV, v. v. i., ale žiadny nemá kľúčovú pozíciu** – body sa budú násobiť koeficientom 1,0
 - 3. publikácie, kde je iba jeden autor z BMC SAV, v. v. i. a má kľúčovú pozíciu** (prvý alebo korešpondujúci) – body sa budú násobiť koeficientom 1,0
 - 4. publikácie, kde je iba jeden autor z BMC SAV, v. v. i. a nemá kľúčovú pozíciu** – body sa budú násobiť koeficientom 0,5
- g) Body za jednotlivé publikácie sa spočítajú a výslednou celkovou hodnotou sa bude deliť 50 % dostupných finančných prostriedkov alokovaných na odmeny. Následne sa finančné prostriedky rozpočítajú na jednotlivé publikácie.
- h) Odmenu medzi všetkých spoluautorov jednotlivých publikácií z BMC SAV, v. v. i. rozdelí vedúci oddelenia v spolupráci s hlavným autorom danej práce z BMC SAV, v. v. i. a s príslušným riaditeľom organizačnej zložky BMC SAV, v. v. i. podľa príspevku spoluautorov k vzniku publikácie.
- i) Citácie sa spočítajú za obdobie piatich rokov predchádzajúcich hodnoteniu iba za práce publikované v danom päťročnom období (z dôvodu redukcie efektu veku a dĺžky vedeckej kariéry). Sumár všetkých citácií vedeckých pracovníkov, ktorí sú v aktuálnom pracovnom pomere s BMC SAV, v. v. i. bude predstavovať 15 % z objemu dostupných prostriedkov určených na odmeny. Tieto prostriedky sa potom rozpočítajú na jednotlivých vedeckých pracovníkov podľa ich podielu na celkovej hodnote.
- j) Z dostupných mzdových prostriedkov určených na osobné hodnotenie sa 35 % rozdelí na základe finančného prínosu z projektov a zmluvného výskumu (týka za iba zodpovedných riešiteľov, alebo riešiteľov zodpovedných za riešenie časti projektu, ktorého je BMC SAV, v. v. i. partnerom), počtu aktuálnych patentov a aplikačných výstupov, iných aktivít pre BMC SAV a spoločensky prospešných aktivít. Aby sa zabránilo dvojitému odmeňovaniu za rovnakú činnosť, odmeny za projektovú aktivitu nebudú priznané tým výskumným pracovníkom, ktorí v priebehu daného kalendárneho roka čerpali na odmenu alebo osobné ohodnotenie finančné prostriedky z projektov vo výške dvojnásobne presahujúcej ich hrubú tarifnú mzdu.
- k) Určenie sumárnej výšky odmeny pre jednotlivých vedeckých pracovníkov na základe kritérií a pravidiel uvedených v Článku III je v kompetencii riaditeľov organizačných zložiek a podlieha schváleniu generálnym riaditeľom BMC SAV, v. v. i.

Článok V Záverečne ustanovenia

- (1) Tieto pravidlá hodnotenia schválila Správna rada BMC SAV, v. v. i. dňa 29. 03. 2022 po predchádzajúcom písomnom vyjadrení Vedeckej a Dozornej rady BMC SAV, v. v. i.
- (2) Všetky zmeny pravidiel musia byť schválené Správnu radou BMC SAV, v. v. i., po predchádzajúcom vyjadrení Vedeckej a Dozornej rady BMC SAV, v. v. i. v súlade so Stratégiou rozvoja BMC SAV, v. v. i.

- (3) Zrušujú sa pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov zo dňa 21. 02. 2019.
- (4) Tieto pravidlá nadobúdajú platnosť dňom ich podpisu generálnym riaditeľom BMC SAV, v. v. i. a predsedom Správnej rady BMC SAV, v. v. i. a účinnosť dňom zverejnenia na webovom sídle BMC SAV, v. v. i..

V Bratislave dňa 29. 03. 2022

prof. RNDr. Silvia Pastoreková, DrSc.
generálna riaditeľka BMC SAV, v. v. i.
predsedníčka Správnej rady BMC SAV, v. v. i.

Príloha č. 1

Pravidelné ročné hodnotenie výskumných pracovníkov Biomedicínskeho centra SAV, v. v. i.					
Rok hodnotenia:					
Meno a tituly/hodnosť:					
ResearcherID a ORCID:					
Ústav a oddelenie/laboratórium:					
Vek dosiahnutý v roku hodnotenia:		Počet rokov praxe vo výskume:			
Počet rokov od získania PhD:		Počet rokov na MD/RD:			
Kvalifikačný stupeň:					
Pracovné zaradenie:					
Celkový počet publikácií (articles, letters, reviews) v zaradení do kvartilov podľa Web of Sciences (JCR):	D1:	Q1:	Q2:	Q3:	Q4:
Celkový počet publikácií (articles, letters, reviews) v zaradení do kvartilov podľa Scimago Journal Ranking (SJR):	D1:	Q1:	Q2:	Q3:	Q4:
Počet publikácií za aktuálny rok hodnotenia podľa JCR: (od 1.12. minulého roka do 30.11. aktuálneho roka)	D1:	Q1:	Q2:	Q3:	Q4:
Počet publikácií za aktuálny rok hodnotenia podľa SJR: (od 1.12. minulého roka do 30.11. aktuálneho roka)	D1:	Q1:	Q2:	Q3:	Q4:
Počet publikácií za 4 roky predchádzajúce roku hodnotenia podľa JCR:	D1:	Q1:	Q2:	Q3:	Q4:
Počet publikácií za 4 roky predchádzajúce roku hodnotenia podľa SJR:	D1:	Q1:	Q2:	Q3:	Q4:
Počet publikácií za predchádzajúcich 5 rokov s pozíciou prvého, posledného alebo korešpondujúceho autora podľa JCR:	D1:	Q1:	Q2:	Q3:	Q4:
Počet publikácií za predchádzajúcich 5 rokov s pozíciou prvého, posledného alebo korešpondujúceho autora podľa SJR:	D1:	Q1:	Q2:	Q3:	Q4:
Kumulatívny IF publikácií za predchádzajúcich 5 rokov:					
H-index podľa Web of Science:					
H-index (WoS) za publikácie v období 5 rokov pred dátumom odovzdania formulára:					
Celkový počet citácií (bez autocitácií) podľa WoS:					
Počet citácií (bez autocitácií) na publikácie v období 5 rokov pred dátumom odovzdania formulára:					
Domáce projekty financované z národných zdrojov (VEGA, APVV, MZ SR, ŠF) ako hlavný riešiteľ (typ, číslo, názov a získaný grant v Euro) v roku hodnotenia:					
Medzinárodné projekty financované z národných zdrojov (MVTs, MAD, ERA-NET, SASPRO) ako hlavný riešiteľ (typ, číslo, názov a získaný grant v Euro) v roku hodnotenia:					
Medzinárodné projekty financované zo zahraničných zdrojov (H2020, HE, bilaterálne) ako hlavný riešiteľ (typ, číslo, názov a získaný grant v Euro) v roku hodnotenia:					
Projekty kontraktového výskumu, hospodárske granty, predaj licencií, aplikácie (typ, názov, zadateľ a prínos v Euro) v roku hodnotenia:					
*Iné aktivity a činnosti v rámci BMC SAV, v. v. i.: v roku hodnotenia:					
**Iné spoločensky významné aktivity s reprezentáciou BMC SAV, v. v. i. v roku hodnotenia:					

Vízia ďalšieho pôsobenia v BMC, plány na nasledujúce obdobie:
Zoznam projektov v pozícii hlavného riešiteľa, alebo riešiteľa zodpovedného za BMC SAV, v. v. i.:
Zoznam publikácií:

**napr. vedenie diplomantov a doktorandov, angažovanie v organizačných aktivitách (napr. organizovanie eko aktivít, seminárov, konferencií atď.)*

***napr. reprezentácia BMC SAV na súťažiach, ocenenia, propagácia, vystúpenia v médiách a iné PR aktivity*